**MR vergadering 03 oktober 2019**

18.30 – 20.00 uur op de Johannesschool
1e vergadering van het schooljaar

Aanwezig: Ellen, Stephanie, Karin, Anneke, Hedi.

1. *Opening vergadering*

*Welkom bij de personeelsgeleding Hedi!*

1. *Mededelingen*
* *Status Schoolpleinstickers*
De personeelsgeleding merkt op dat de stickers glad worden. Op de Marcusschool liggen ze al, schoolleiding gaat daar checken. Zijn ze goed, dan 2 bestellen.
* *Rookvrij schoolplein & Parkeerbeleid*

- Rookvrije generatie: wat zijn de landelijke regels rondom scholen vanaf 2020? En wat kunnen we daarmee doen met de kinderen? Personeelsgeleding zoekt dit uit.

- De schoolleiding heeft contact gehad met de wijkagent over handhaving rondom het parkeren voor de school.

* *Oudertevredenheidspeiling*

 in de 1e nieuwsbrief van dit jaar zou er vermeld worden wat er al is opgepakt en wat er komend jaar opgepakt zou worden.

De schoolleiding geeft aan dat dit in de 2e nieuwsbrief aan bod komt.

* *MR reglement.*

Er komt een nieuw reglement aan.

* *Vergroening buitenruimte/ schaduwplekken*
De groencommissie is gestart! Zij heeft fruitboompjes gekregen via de Treeparty. Deze zullen In februari/maart geplaatst moeten worden. In februari worden ook de wilgentenen geknot die we op het plein gaan plaatsen. Vraag voor later in het jaar: wie zorgt voor de bewatering, ook in de zomer?
* *Activiteitencommissie oproep*

Op de oproep voor extra leden is 1 aanmelding binnengekomen. Daarnaast zijn er al 4 ouders die zich actief hebben aangemeld. Afgevaardigden van de commissie gaan meepraten over activiteiten samen met het personeel.

*- Wijzigingen structuur KSU*
­De organisatiestructuur van de KSU is verouderd. In het bestuur gaat onder meer de bezetting veranderen. Er wordt gesproken over integraal schoolleiderschap. De schoolleiding volgt de ontwikkelingen.

1. *Actielijst*

Deze wordt toegevoegd middels een aparte bijlage.

1. *Begroting ouderbijdrage*Er drukken een aantal posten zwaar op de begroting, zoals het afscheid van groep 8 en het kamp van groep 8.
- Het afscheid van groep 8 viel duurder uit dan begroot. De school heeft eenmalig de helft betaald, de andere helft komt uit de ouderbijdrage. Voor dit jaar staat de film nog niet op de begroting. De personeelsgeleding gaat navragen bij de leerkracht van groep 8 hoe hij het afscheid van groep 8 ingevuld wil zien worden. En welk kostenplaatje daaraan hangt.
- Het kamp groep 8 kwam vorig jaar al hoger uit dan begroot. Dus moet nu eigenlijk nog hoger op de begroting worden gezet. De locatie is duurder geworden. We kunnen kiezen voor een goedkopere locatie, maar dat is dan verder weg en heeft tenten in plaats van een grote accommodatie. Besluit: in een peiling onder ouders via Social Schools vragen welk alternatief ze willen.
- De begroting voor de Sinterklaasviering valt dit jaar iets lager uit.
- We kunnen dit jaar ook bezuinigen op het ouderbedankje. Geen bedankje voor alle ouders maar een zomerafscheid voor ouders (bijv. drankje op het schoolplein). Akkoord bevonden door allen.

- Het verhogen van de ouderbijdrage is noodzakelijk om in alle kosten te blijven voorzien. Dit jaar gaat de ouderbijdrage omhoog met € 2,50 naar € 52,50. Hiermee is ook de oudergeleding akkoord. Er volgt overleg tussen de schoolleiding en de penningmeester om de verhoging op te nemen in de brief met uitleg erbij.
- Opmerking oudergeleding: als kinderen gedurende het jaar instromen, dan moet de brief voor ouderbijdrage kort erna worden verstuurd. Dit moet ook met de penningmeester worden kortgesloten.

1. *BSC*Brede School College: hiervoor worden kinderen uit groep 4 en 5 geselecteerd. Criteria zijn: op goed niveau lezen en rekenen. Ze krijgen dan extra lessen. De kinderen die nu zijn geselecteerd, gaan niet. Ouders zien de toegevoegde waarde niet/tijdsinvestering te groot. Kunnen de criteria niet anders? In gezinnen die thuis geen Nederlands spreken? Maar wat levert het op? Past de BSC nog bij onze school? De schoolleiding gaat dit intern bespreken.
2. *Doornemen mail CNV met tips welke punten op 1e vergadering.*We hebben geen medezeggenschapsjaarplan/statuut/huishoudelijk reglement nodig. Liever kritisch op de inhoud dan een papieren tijger creëren.
Verder: we voldoen aan alle tips.

1. *Jaarplan 2019-2020. Prio’s personeelsgeleding.*

- De executieve functies zijn even geparkeerd (ontwikkeling, impulsbeheersing). Is in de wetenschap nog discussie over. Je kunt er kinderen wel beter door begrijpen. Is een complex onderwerp, en momenteel niet efficiënt in te zetten, tijdsintensief.
- Cultuur: heeft nog niet de volle aandacht van het team. Wel veel vanuit overheid gestimuleerd.
- Lesson study (bij elkaar in de les observeren en analyseren) is niet meer apart maar ondergebracht bij Leerteams. Binnen de leerteams Lezen, Gedrag, Cultuur, Rekenen.
- EDI: ook binnen Leerteams. Bepaalde manier van instructie geven, moet het team voor zichzelf onderhouden. Ook bij de nieuwe leerkrachten.
- Snappet: geëvalueerd met het team begin van het schooljaar. Voordelen: kinderen hebben altijd iets te doen op eigen niveau. Teksten schrijven (stellen) op Snappet is lastig. Er komt nu een taalschrift bij, zodat de kinderen de uitwerking op schrift kunnen zetten. En spelling gebeurt nu ook afwisselend op schrift en Snappet. Bij rekenen is er eveneens een denkschrift om de stappen tot de uitkomst te komen uit te werken.

*8. Rondvraag*- De personeelsgeleding geeft aan dat ze mogelijkheden missen om informatie te verzamelen. Er zijn bijna geen computers meer. Tablets zijn hier geen vervanging voor. Hoe kunnen we dit ondervangen? Welke gelden zijn voor dit middel? Hier willen we nog eens over brainstormen en opnemen op de begroting. Plus: er zijn weinig informatieboeken op school op dingen in op te zoeken. - Toelichting op de MR-ouderinfo-ochtend door de oudergeleding: Er was 1 ouder fysiek aanwezig, 1 via de app. Het rookbeleid is opnieuw aangekaart, en ook de schoonmaak (niet schoon, volle prullenbakken op maandag). Verder: is het een idee om de verjaardagen niet achteraf in de nieuwsbrief te zetten, maar in een los bericht op Social Schools? Ook de communicatie via de nieuwsbrief kwam aan bod: het is bewerkelijk om de pdf te lezen in Social Schools. Hoe kunnen we dit anders doen?

- Klachtenregeling: moeten we iets mee met de MR? Oudergeleding zoekt uit.

- Het e-mailadres van de MR werkt niet meer voor de oudergeleding ivm privacyregels. De personeelsgeleding zou erin kunnen, zij gaan hier achteraan.